

....., dnia r.

.....
(Imię i nazwisko)

.....
(Pracodawca (nazwa))

.....
(Adres zamieszkania)

.....
(Adres pracodawcy)

.....
(Telefon)

.....
(E-mail)

WNIOSEK O SPROSTOWANIE ŚWIADECTWA PRACY

na podstawie art. 97 §2¹ Kodeksu pracy

Dane świadectwa pracy

Data wystawienia świadectwa pracy	
Okres zatrudnienia od	
Okres zatrudnienia do	

Niniejszym wnoszę o sprostowanie świadectwa pracy wystawionego w dniu, dotyczącego zatrudnienia w okresie od do

Opis błędu w świadectwie pracy

Błędna treść (jak brzmi w świadectwie)	
Prawidłowa treść (jak powinno brzmieć)	

Uzasadnienie

.....

Pouczenie

Zgodnie z art. 97 §2¹ Kodeksu pracy, pracodawca jest obowiązany zawiadomić pracownika o negatywnym wyniku rozpatrzenia wniosku o sprostowanie w ciągu 7 dni od dnia jego otrzymania. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy.

Podstawa prawna: art. 97 §2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.); Rozporządzenie MRPiPS z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 1016).

.....
(czytelny podpis pracownika)