

....., dnia r.

ZAWIADOMIENIE O NAŁOŻENIU KARY PORZĄDKOWEJ

Nagana

Dane pracodawcy

Nazwa pracodawcy / firma	
Adres pracodawcy	

Dane pracownika

Imię i nazwisko pracownika	
Stanowisko	
Dział / Departament	

Opis naruszenia

Data naruszenia	
Naruszone przepisy / regulamin	
Data wysłuchania pracownika	

Opis przewinienia

.....

Pouczenie

Zgodnie z art. 112 § 1 Kodeksu pracy pracownik ma prawo w ciągu 7 dni od dnia zawiadomienia go o ukaraniu wnieść sprzeciw do pracodawcy. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu decyduje pracodawca po rozpatrzeniu stanowiska reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej. Nieodrzućenie sprzeciwu w ciągu 14 dni od dnia jego wniesienia jest równoznaczne z jego uwzględnieniem.

Po roku nienagannej pracy kara ulega zatarciu i odpis zawiadomienia usuwa się z akt osobowych pracownika (art. 113 KP).

Podstawa prawna: art. 108–113 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.).

.....
(podpis pracodawcy / osoby upoważnionej)